

BIENVENIDO

Certificación DEHAC

Desarrollo de habilidades de coaching



2

Bienvenido a nuestro programa DESARROLLO DE HABILIDADES DE COACHING (DEHAC), nos da mucho gusto que nos consideres como una opción para tu crecimiento personal y profesional, un privilegio que hemos tenido ya por 6 años en 5 países distintos.

Desde nuestros inicios, DEHAC ha tenido como misión formar Coaches profesionales con competencias y visión que les permita no sólo hacer cambios en su vida, sino impulsar, o incluso, rediseñar su entorno profesional; casi 1,700 egresados dan fe de ello.



Hoy en día acercamos para ti con una nueva y modalidad para poder certificarte como COACH DE VIDA CON ORIENTACIÓN ONTOLÓGICA Una modalidad que combina la modalidad presencial y virtual Estamos seguros que programas satisfacen la necesidad que seguimos percibiendo en el mercado: Coaches con capacidad de impactar en PERSONAS, GRUPOS, PAREJAS, EQUIPOS y ORGANIZACIONES.



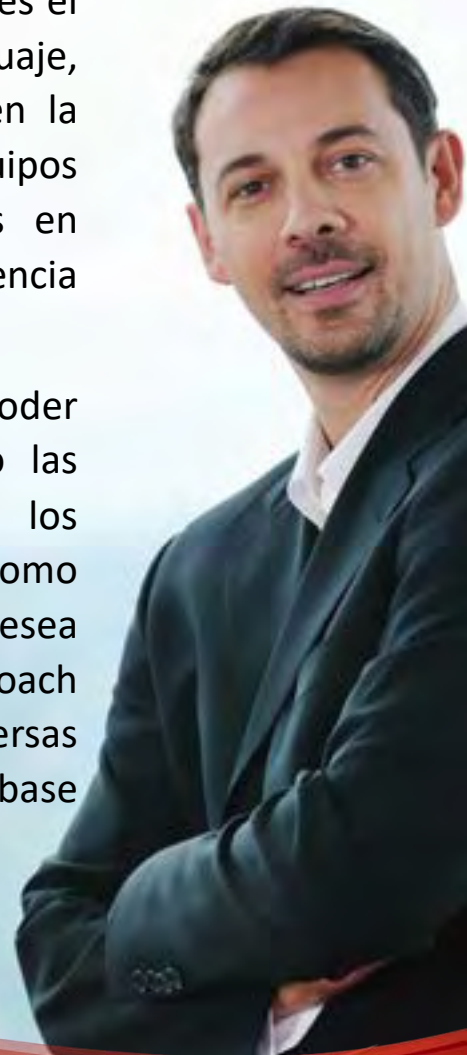
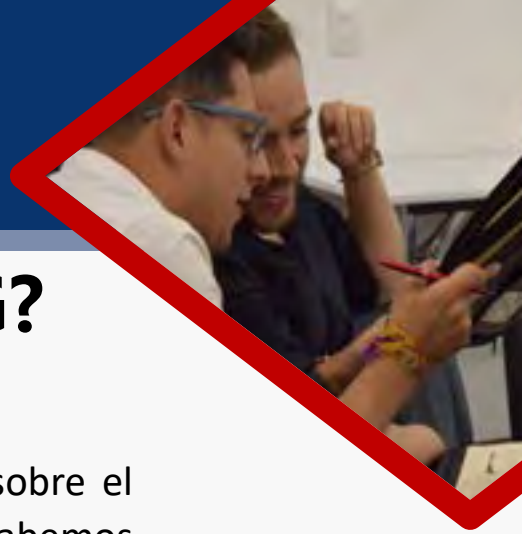
¿QUÉ ES EL COACHING?

¿A QUÉ ME HABILITA?

Existen muchas y muy diversas definiciones sobre el coaching, pues quienes lo hemos practicado, sabemos que se trata más de una experiencia, que puede ser profunda y transformadora, que de una serie de pasos que lo definan.

Aún así, nuestra propia definición de COACHING es el ejercicio y proceso que por medio del lenguaje, cuerpo y emociones puede generar cambios en la consciencia de las personas, parejas, grupos, equipos y empresas por medio de acompañamientos en procesos de cambio que traerán como consecuencia nuevos y deseados resultados.

Parte de la habilidad de un coach es el poder entender que las acciones, hábitos, así como las creencias e historias que sostienen los comportamientos actuales, han traído como consecuencia los resultados que el cliente desea cambiar. A partir de este entendimiento, el coach apoya al cliente con distintas y muy diversas herramientas para que éste haga los cambios en base al futuro que desea para si mismo.



DEHAC va dirigido a:



Profesionales de las Ventas

En DEHAC aprenderás sobre las emociones que nos mueven y aquellas que nos frenan; detrás de cada venta hay una emoción que la gatilla. El vendedor adquiere habilidades para asociar su producto con una emoción.

Personas que deseen hacer del coaching un nuevo camino de vida

Además de las habilidades y competencias que te permitirán ser un factor de cambio en individuos, grupos y empresas, adquirirás conocimientos para poder acomodar tu oferta en el mercado, acceder a espacios de networking profesional, usar de redes sociales a tu beneficio, formar tu imagen profesional, así como también saber cómo cotizar y negociar tus servicios.

Gerentes y personas que tienen gente a su cargo

El arte de entender qué es aquello que mueve a tus empleados es vital hoy en día; el paradigma de que la gente lo que la mueve es el dinero, ha cambiado a “para qué desea el dinero la gente” abriéndose espacios para ver a cada subalterno como un individuo que requiere distintos estímulos para mejorar su desempeño. Factores como el reconocimiento, el respeto, así como encontrar las distintas reacciones al tipo de liderazgo que ejercemos como Gerentes, permitirá al alumno de DEHAC ejercer un liderazgo adaptativo a fin de sacar lo mejor de sus subalternos.

Padres de familia

Una buena parte de nuestra conducta y carácter fueron formados por nuestra historia, y es la consciencia y el trabajo en base a ella lo que nos permite no repetirla sino modificarla. Quiénes se encuentran, o encontrarán formando a sus hijos, se hace consciente de la parte de la historia que hereda, las creencias y emociones que algunos de sus hijos pueden comenzar a imitar y las heridas que podríamos estar creando. Incorporando este conocimiento y visión sobre la gran influencia en ellos es que se abren posibilidades a crear hijos, libres, plenos e independientes.

Personas que desean llevar a cabo trabajo personal profundo

El conocer qué mueve al ser humano y también qué lo detiene, obliga a hacer una parada obligatoria en uno mismo. ¿Cuáles son los recursos emocionales que mi historia me ha dado para emprender acciones de cambio? Y también, ¿cuáles son las recurrencias emocionales que me hacen adicto a ciertas realidades? (algunas de ellas incluso que ni siquiera soy consciente). Si ves nuestra lista de testimonios verás como DEHAC ha sido una resolución y propulsión de cambio y tranquilidad para muchos de nuestros graduados.





Elementos de aprendizaje

Para efectos de crear tu experiencia de aprendizaje, contaremos con los siguientes elementos:

SESIONES EN LÍNEA: Sesiones de 2 a 2.5 horas de duración donde veremos de manera 100% práctica y vivencial los conceptos del programa. Aún y cuando es aconsejable que asistas a las sesiones en vivo, las mismas estarán grabadas y disponibles para que las veas en los horarios que te sean convenientes.

SESIONES DE COACHING PERSONAL: La manera en que aprendemos a ser coaches es siendo antes coachees (persona que recibe coaching). La manera de entender el comportamiento humano, lo que lo habilita y lo que lo detiene implica hacer una primera gran parada en nosotros mismos. Las sesiones de coaching además de representar un alto valor pedagógico, serán también un espacio de contención para aquellos movimientos que podrían estarse gestando en nosotros durante el curso del programa.

SESIONES DE COACHING GRUPAL: Aparte del ámbito individual, el espacio grupal permite ampliar nuestra mirada y conocernos en el otro. Las sesiones grupales son sesiones de ejercicios, repasos de aprendizaje y prácticas de lo aprendido.





Elementos de aprendizaje Adicionales



TAREAS: Habrá espacios para apoyar el proceso de aprendizaje y reflexión personal de los temas adquiridos. Para ello, el alumno tendrá la posibilidad de apoyarse en pequeñas asignaciones escritas a fin de poder aplicarlas a su vida y a partir de ahí, proyectar el aprendizaje hacia los demás lo aprendido en clase. Muchas de estas asignaciones incluyen material que puede ser apoyado con la visualización de películas como método pedagógico.

TRANSFERENCIAS DINÁMICAS: A fin de reforzar el aprendizaje y poner en práctica las habilidades de exposición y persuasión adquiridas, los procesos de TRANSFERENCIAS DINÁMICAS piden al alumno exponer en grupos pequeños (presenciales o virtuales) parte del contenido que ha ido aprendiendo en el curso.

TALLER: Una de las últimas asignaciones en el programa, será el diseñar e implementar un taller corto (4 horas) para una audiencia. En esta práctica, el alumno aplica los conocimientos adquiridos para que, alrededor de un tema de su elección, genere un producto que eventualmente pueda mercadear.

El Programa

Hemos conformado un programa con duración de 6 meses que te permitirá adquirir y practicar las competencias que podrás poner al servicio de los demás inmediatamente.

✓ **COACHING REGULARES**

5

✓ **COACHING OBSERVADOS**

3

✓ **COACHING GRUPALES**

3

✓ **VIDEO DE ACTIVIDADES**

3

✓ **TAREAS**

5

✓ **COLOQUIOS**

3

✓ **SESIONES ONLINE**

10

CONTENIDO ACADEMICO PROFESIONAL

COMPETENCIAS Y HABILIDADES QUE VAS A GANAR

COACH EJECUTIVO

Como apoyar y vender servicios en Empresas

COACHING ONTOLÓGICO

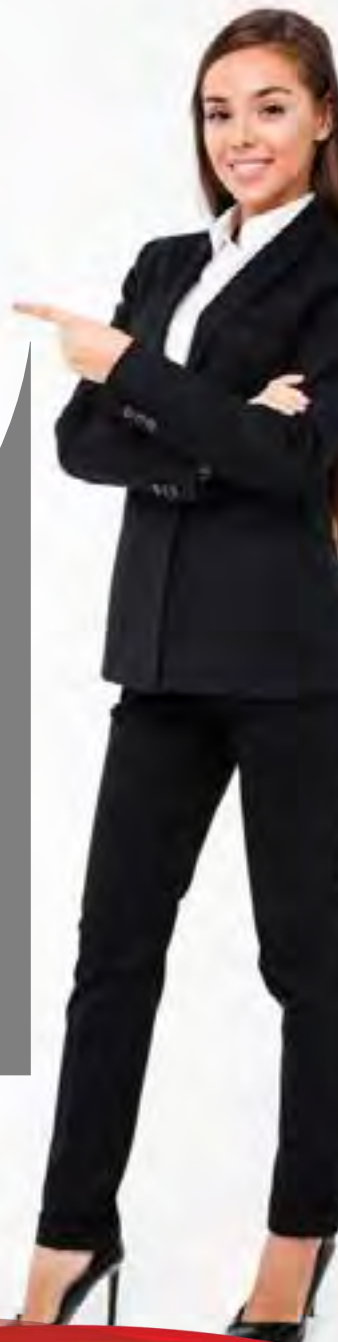
Aprendizajes de tercer orden.

COACHING A LA ACCIÓN

Palancas para genera movimiento
En nosotros y en el cliente.

FUNDAMENTOS

Comportamiento Humano



NUESTRA COMUNIDAD

El corazón de DEHAC es su comunidad, misma que hemos construido por más de 10 años en 5 países (Colombia, Estados Unidos, Perú, México y Ecuador)

Nuestra visión es no sólo dar a nuestros alumnos las competencias para ser oferta en el mercado del coaching, sino el acceso a una red de coaches que forma una comunidad personal y profesional.

Hoy en día, la globalización permite crear alianzas entre distintas zonas geográficas y con esto, hacer llegar tu oferta a través de la red de networking DEHAC.



PORQUÉ ELEGIR DEHAC

DEHAC EN CIFRAS

- **53**GENERACIONES
- **7**años.
- **5**Países
- **18**Ciudades
- **1,053**...graduados.
- **40%**Entrenadores transformacionales, **62%** Coach de Vida, **8%** Coach Ejecutivo.



EGRESADOS DEHACS con más de un año de graduados:

70% han dado un taller cobrado.

89% han llevado al menos una actividad remunerada relacionada con coaching.

46% Han dado un taller transformacional.

32%* Han recuperado su inversión.

Somos una oferta que ha prevalecido en el mercado por el valor que damos a nuestros graduados y la cantidad de egresados que hoy día aplican las competencias a su vida profesional