



CERTIFICACIÓN COMO COACH DE VIDA Y TRANSFORMACIONAL

Gracias por tu interés en la Certificación como **Coach de Vida y Coach Transformacional**, mediante el Programa de Perfeccionamiento en Habilidades para Coaches, bajo un método que hemos diseñado y llamado **“DESARROLLO DE HABILIDADES DE COACHING” (DEHAC)**.

Este Programa ha sido impartido exitosamente en: Colombia, Perú, España, México y Estados Unidos y ha certificado a más de 800 coaches en estos países. Hoy DEHAC, en Ecuador, renueva su oferta para apoyarte con el fin de potenciar tu carrera como Coach Profesional.



Nuestro programa, con duración de 8 meses, te permitirá además de adquirir o perfeccionar tus habilidades de coaching orientado a la acción (transformacional) potenciará tus habilidades como expositor y te permitirá explotar tus habilidades de persuasión y ventas, además de habilitar tus competencias para dar acompañamiento personal y grupal. Esto habilitando y enriqueciendo tu observador, lo cual te permitirá apoyar a las personas en su proceso de consecución de metas (coaching a la acción) y principios de acompañamiento emocional.

Motivación para crear esta certificación

Hoy en día muchas personas “funcionamos” en nuestra vida moviéndonos. A veces con un objetivo claro impuesto por nuestros jefes, familias o sociedades, en ocasiones siguiendo patrones aprendidos y heredados, por tanto muchas veces al llegar a la meta existe un dejo de insatisfacción “¿para esto me sacrificué tanto?”.

Este patrón lo encontramos tanto en dinámicas laborales, sociales o familiares, desde el profesional que se esmera en alcanzar un proyecto hasta el padre de familia que ha formado una familia y a veces, sobre todo en momentos de crisis, se encuentra con la pregunta “¿para qué?”.

En los últimos diez años el mundo occidental ha hecho un alto en el camino y se ha preguntado “¿A dónde voy? ¿Para qué quiero ir a ese lugar? ¿Y si no puedo?”. Preguntas grandes que quizás no existían en el diccionario de nuestros padres y abuelos.

Según marketdata¹, la inversión que han llevado los norteamericanos en temas de “Self improvement” pasó de 8.5 a 25 billones de dólares en tan sólo 10 años. El mundo occidental se ha volcado en libros, conferencias, terapias, pláticas y talleres que le apoyen a responder las interrogantes antes planteadas y lidiar con los grandes cuestionamientos que ahora el hombre se hace.

Se ha incrementado el auge que tienen las herramientas relacionadas con abrir posibilidades a seres humanos, de entrar con concordancia consigo mismo y con ello “funcionar” en el mundo. Se han generado carreras y vidas en donde el ser humano está presente.

Precisamente, debido a mi carrera de emprendedor en el área de tecnología, en el 2007 me acerqué a temas relacionados con Coaching a través de talleres transformacionales, PNL y Coaching Ontológico entre otras herramientas.

¹ www.marketdata.com



He visto cómo las personas logran potencializar su vida y alcanzar resultados sostenibles debido a que hacen una modificación en su mapa de creencias y en consecuencia impactan su vida y su entorno.

Así mismo, he visto que diversas organizaciones al inducir cambios en el factor humano, hacerse flexibles al cambio, fomentar la creatividad y acercarse de una manera más efectiva a su cliente han impactado sus indicadores financieros clave.

El programa DEHAC, es un compendio de estas herramientas para habilitar a los nuevos agentes de cambio con herramientas poderosas y efectivas para generar transformación en sí mismas y en sus entornos.

Está orientado a quienes por medio de talleres transformacionales de sala quieran impactar rápida y efectivamente a grupos de trabajo y empresas, así como aquellas personas que quieran desarrollar y pulir sus procesos de vendedor y convertirse en un persuasor y negociador maestro.

DEHAC, tiene como metodología observar primeramente el diálogo interno y conocernos como personas, par, a partir de ahí conocer e impactar a seres humanos.

Gracias por considerar DEHAC como una herramienta para crear y perfeccionar tus habilidades de COACH. He reunido conocimiento y mucho talento para poner este método a tu servicio. Estamos seguros que encontrarás las herramientas para poner tus talentos al servicio de los demás.

¿A quién está dirigido DEHAC?

- Personas que quieran iniciarse como entrenadores transformacionales, o bien, quienes ya han iniciado esta práctica y tengan deseos de llevar sus conocimientos al siguiente nivel.
- Personas que desean dedicarse (o ya lo hacen) al apoyo de personas o grupos para generar resultados por medio de herramientas de coaching (Ontológico, orientado a la acción, PNL, gestáltico, etc.)
- Personas que desean ser EXITOSAS en las áreas de ventas o tareas de persuasión.
- Personas cuya labor profesional se basa en generar movimiento en personas (gerentes, coordinadores o padres).
- Personas determinadas en trabajar consigo mismas para enfocar sus objetivos a la acción y resultados.



Mecánica de la certificación

El programa DEHAC está compuesto por 5 módulos: Los 3 primeros tienen como intención, el pulir tu observador y generar nuevas herramientas para tus procesos transformacionales, el cuarto y quinto te habilitan para el coaching orientado a la acción y acompañamiento, cuyo objetivo es enfocar este aprendizaje a desmenuzar y reinterpretar el taller avanzado de la línea lifespring.



Las herramientas que se pondrán a la mano del participante son:

- Herramientas de aprendizaje acelerado (“accelerate learning”).
- Herramientas de coaching ontológico.
- Herramientas de programación neurolingüística.
- Interpretaciones gestálticas del SER.
- Teoría y herramientas de persuasión.

Durante este proceso el participante complementará sus actividades con:



- **Coaching orientado a la acción:** El participante deberá enrolar al menos a una persona a ser su Coachee. Este participante deberá llevar a su coachee a la obtención de alguna meta que sea importante para él.
- **Realización de metas:** El participante deberá cumplir al menos 3 metas de alto impacto en su vida que establecerá al inicio de su programa.
- **Lecturas.** Dado que es importante pulir el observador, se expondrá al participante a conceptos de distintos autores a fin de que él genere su propio criterio.
- **Coaching.** El participante recibirá y dará coaching y acompañamiento durante su programa. Al mismo tiempo que el participante recibirá coaching de uno de los coaches del programa, tomará un coachee por 3 meses en los cuales lo apoyará con las herramientas adquiridas para llevarlo a la consecución de objetivos.
- **Reportes y tareas.** El participante generará escritos y tareas que le apoyen a reflexionar y conocer su observador.
- **Talleres presenciales.** El equipo del participante se reunirá una vez al mes, en fechas acordadas por el equipo para reuniones presenciales de aprendizaje.
- **Mentoría.** Durante talleres transformacionales/empresariales.

El temario detallado que servirá de guía para la certificación te será entregado durante el primer módulo.



Ruta de Aprendizaje

MODULO PRESENCIAL 1

Objetivo General del Módulo: Introducir al aprendiz al mundo del Coaching y como este se puede llevar a cabo, en sala, a un grupo o individuo. Aprenderá a usar el cuerpo, voz y presencia a fin de lograr transmitir efectivamente un mensaje con intención.

Objetivo Particular: El aprendiz conocerá y aprenderá a detalle

- Presentación del programa DEHAC, alcances y metodología.
- Herramientas de sala.
- Introducción al observador.
- Primeras herramientas de Coaching.
- Palancas de influencia en el comportamiento humano.

Duración. 32 hrs.

Temas: Los temas que serán cubiertos al término del módulo son:

- Qué es el coaching?
- Diferencia entre coaching, mentoring, entrenamiento transformacional y terapia.
- Diferencias de coaching: A la acción y al ser (ontológico).
- Herramientas de Sala.
 - Como generar el modelo de enrolamiento de audiencia.
 - Espacio de incitación a preguntas.
 - Modelo de sugestiología.
 - Modelación del personaje de poder.
 - Modelación de estilos.
- Introducción al coaching por medio de la espiral dinámica.
 - Beige: Modo de supervivencia.
 - Rojo: El espacio del poder/no poder.
 - Azul: El espacio de la estructura y las reglas.
 - Naranja: Espacio de la acción.
 - Verde: Espacio de la conciencia.

Bibliografía: Anthony Robbins “Poder sin Límites”, “Anatomía del Espíritu” Carolyn Miss “ “, “Accelerated Learning for the 21st Century” Rose&Malcom, “La dinámica Espiral”, Fabien Chabreuil.



MODULO PRESENCIAL 2

Objetivo General del Módulo: El aprendiz aprenderá a identificar en si mismo y en los demás (personas, grupos o sociedades) cuales son las heridas que condicionan su comportamiento y en base a ello tener influencia para generar transición hacia la acción.

Objetivo Particular: El aprendiz aprenderá en esta sesión:

- Como llevar a cabo una sesión de coaching a la acción.
- Podrá identificar los espacios de movimiento o inmovilidad del coachee y de si mismo.
- Podrá identificar desde el lenguaje los habilitadores e inhibidores del movimiento.
- Podrá influir en el comportamiento para generar negociaciones a su favor.
- Conocerá las emociones, su poder como diagnóstico del individuo y grupo y su poder para generar movimiento.

Temas:**I. Introducción a las 5 heridas:**

- Humillación.
 - Abandono.
 - Injusticia
 - Rechazo
 - Traición.
- El personaje público vs el personaje privado.

II COACHING A LA ACCIÓN.

- Llegando a lo que en realidad quiere el coachee.
 - Herramientas: Cuadro de decisión.
 - Herramienta: La rueda de la vida.
 - Apertura de coaching.
 - Desglose de meta.
 - Programación de meta
 - Establecimiento de estrategia.
- Coaching desde el lenguaje y conceptos de coaching.
 - Observador.
 - Coherencia de las personas, sociedades y grupos.
 - La afirmación.
 - La declaración
 - Los Juicios.
 - Transparencia y Quiebre.

III Espiral Dinámica (colores utópicos).

- El Amarillo: El espacio ecléctico.
- Turquesa: El espacio de la realización y amor.



IV Trabajo de sala: LA VENTA

V. LAS EMOCIONES?

- Modelo de Susana Bloc

Bibliografía “Ontología del Lenguaje”, Rafal Echeverría, “Coaching: El arte de soplar sobre brasas” Lorenzo Wolk, “Las 5 heridas que te impiden ser tu mismo”, Louise Berbaum, “Alba Emotion”, Susana Bloch

MODULO PRESENCIAL 3

Objetivo General del Módulo: Enseñar al aprendiz a llevar a cabo coachings tanto a la acción o a la emoción. Conocerá , de manera estructurada, como llevar a cabo una sesión de coaching llevando a cabo el modelo de competencias de la ICF (www.icf.org).

Objetivo Particular: El aprendiz adquirirá herramientas sobre:

- Pasos discrecionales de un ejercicio de coaching.
- Reunirá en ejercicios de coaching el aprendizaje habilitador del comportamiento humano.
- Conocerá las distinciones corporales que componen la coherencia emoción-cuerpo-lenguaje.

Duración: 32 hrs.

Temas:

- I. El Coaching a la emoción.
 - Errores típicos del coaching.
- II. Sosteniendo un coaching.
 - El Rapport.
 - Cuerpo, respiración lenguaje y emoción.
 - El encuentro del QUIEBRE.
 - El establecimiento del GAP.
 - Empoderamiento del coachee (espacio de responsabilidad).
 - Herramienta 1: Juego de Roles.
 - Cierre del Coaching.
- III. Nociones de Coaching Corporal (Modelo de Rodrigo Pacheco).
 - Apertura
 - Resolución.
 - Estabilidad.
 - Flexibilidad
- IV. Espacios corporales al coachín.
- V. Laboratorio de Coaching.



Bibliografía “Ontología del Lenguaje”, Rafel Echeverría, “ La empresa consiente”, Freddy Hoffman.

MODULO PRESENCIAL 4

Objetivo General del Módulo: el estudiante conocerá los elementos más importantes de los espacios de interacción humana dentro de una organización que son susceptibles a ser intervenidos por medio de coaching ejecutivo o grupal.

Objetivo Particular: El aprendiz tendrá al capacidad de entender la organización como una serie de interacciones entre personas que generan valor para la empresa, y las problemas comunes que surgen a través de dichos contactos.

- El aprendiz entenderá y aplicará los conceptos lingüísticos básicos.
- Conocerá las herramientas básicas para llevar acabo un diagnóstico en la empresa.
- Conocerá los protocolos para comercializar los servicios de coaching ejecutivo.

Duración: 20 has.

Temas:

- I. La organización y sus actores principales.
- II. Las emociones y lenguaje como vehículo de comunicación.
- III. Los equipos altamente efectivos.
- IV. Coaching Ejecutivo. Herramientas.
- V. Coaching Equipos. Herramientas
- VI. Principales obstáculos en las empresas y como el coaching actúa en ellos.

Bibliografía: “Conversaciones para la acción”, Fernando Flores
“Gestión Ontológica”. Ivonne Hidalgo

MODULO PRESENCIAL 5

Objetivo General del Módulo: El aprendiz aplicará las herramientas vistas en la ruta de aprendizaje en el espacio transformacional. Podrá articular los “Para qué” de cada una de las distinciones del taller avanzado de la línea Lifespring para luego usar sus conclusiones para a generación de su propio contenido.

Objetivo Particular: EL aprendiz entenderá y aplicará el conocimiento de los habilitadores e inhibidores del comportamiento humano, aplicándolo en un taller transformacional de la línea LIFESRPING.

- Para qué de cada distinción.



- Qué aspectos corporales, memes y emocionales se aplican en cada espacio.
- Como el facilitador genera el contexto para que el espacio de conciencia y transición de emociones se dé.
-

Adicional a ello el aprendiz generará su estrategia para lograr un retorno de inversión de lo invertido en el programa.

Duración: 32 Horas.

Temas:

Maestría en las distinciones del taller transformacional.

- I. El taller avanzado:
 - Su objetivo, lo que busca.
 - El espacio de la confrontación.
- II. Distinciones del taller.
 - Tiempo Muerto.
 - Feedback (Retroalimentación).
 - Primera Confrontación (La imagen pública en riesgo).
 - Cierre de Feedback.
 - Confrontación Tareas.
 - Microcoaching.
 - Objetivo de Catarsis.
 - Aterrizajes ejercicio del Bote Salvavidas.
 - Asignación de estirones:
 - Espacio: Corporalidad, Color, Herida.
 - El Nerdo: Espacio para transición de coherencias.

II El marketing del Coach.

Bibliografía: “Lo estás entendiendo?”, John Hanley, “Deja de ser tu” Joe Dispenza



Acerca de la Certificación

Las competencias adquiridas en DEHAC son validadas por “WORLD ASSOCIATION OF COACHING LEARNING” (WACL). Empresa con sede en España y con presencia en: Estados Unidos, Chile, Malasia, Suiza y México.



World Association of Coaching Learning

Una vez cumplidos los requisitos académicos y administrativos que demuestren que has adquirido las competencias que el programa DEHAC ofrece, DEHAC tramitará tu certificación la cual estará respaldada por un identificador único que además de la validación, te dará acceso a una red internacional de profesionales en coaching.

El trámite de certificación es de un mes, una vez cumplidos los créditos del curso, y el Coach certificado se compromete a cumplir cabalmente los requerimientos prácticos y éticos que WACL pide para expedir y mantener la certificación.

Información sobre WCLE (www.wacle.org).



Otras certificaciones (México)

DEHAC se encuentra registrado en México ante La Secretaría del Trabajo y Previsión Social, esto permite al alumno ventajas como:

- Poder deducir fiscalmente el 100% del valor del programa.
- Obtener valor curricular.



En el espacio de la certificación DEHAC, por medio de una empresa filial validada como centro evaluador, otorga ante el Instituto Nacional de Competencias (CONOCER) las certificaciones en las siguientes competencias:

- **EC0234** "Facilitación de Sesiones de Coaching Transformacional"
- **EC0204** "Ejecución de Coaching"



Preguntas frecuentes

1. Me han ofrecido otros talleres para “hacerme” entrenador ¿Cómo elegir el adecuado?

Existen actualmente en el mercado muchas opciones para convertirte en “coach” y desde distintas disciplinas: De vida, de negocio, orientado a la acción usando para ello herramientas ontológicas, PNL, gestálticas etc. Incluso algunas que ofrecen habilitarte como “Coach Transformacional”.

Seguramente muchas de estas opciones son éticas y profesionales como lo es ésta, yo aconsejaría preguntar más allá de los afiches y escritos. Recomiendo indagar por los facilitadores, su carrera tanto dentro del entorno de coaching como fuera (la imagen del entrenador en una sala, no necesariamente es congruente con su vida, ni con la preparación que tu asumes que tiene), valida sus curriculum y credenciales. Investiga: ¿dónde han aprendido lo que te enseñarán? ¿Conoces las instituciones? ¿Cuánto tiempo duraron los programas que estudió? ¿A quiénes han formado? Si existen graduados de estas escuelas ¿Qué están haciendo con éstos conocimientos? ¿Has entrevistado a algunos de ellos?

Es importante que te sientas cómodo desde el primer momento con tu decisión y enteramente satisfecho con la inversión que estás haciendo con el programa.

2. Al finalizar el programa SOY un “Coach Transformacional”?

Dentro del contexto DEHAC, que de ninguna manera tiene intención de apropiarse del término “Coach”, el entorno transformacional o de la línea “LIFESPRING” (Básico/Avanzado/PL) podría requerir habilidades de coaching para darlo en excelencia, sin embargo el mero hecho de darlos no te convierte en coach sino en un “facilitador” de un proceso ya descubierto y desarrollado.

Bajo esta idea, facilitar un taller transformacional no te hace coach, pero un coach, teniendo las habilidades pertinentes, si podría dar un taller transformacional.

La idea de la certificación, es convertirte en un coach que te habilite para dar este tipo de talleres. Si tu intención es desarrollarte dentro de esta línea, el proceso DEHAC, potenciará la reinterpretación de los contenidos de estos programas, a fin de generar verdadero valor a los participantes, por supuesto, mucho más allá de "seguir un guión".



3. No me interesa por el momento ser un entrenador transformacional, ¿para qué me podría servir este programa en dicho caso?

Las herramientas de aprendizaje acelerado y la psicología de la persuasión te serán de gran apoyo en tu labor de ventas. Como sabes todo el tiempo estamos vendiendo: nuestros productos, nuestras ideas y a nosotros mismos.

¿Qué mueve a tus clientes? ¿Cómo manejar objeciones? ¿Cómo convencerte de tu propia idea?

Podrías identificar obstáculos que tú mismo te has puesto que te impiden ser exitoso en el área de vender y venderte.

4. ¿Por qué el taller avanzado? A mí me gustaría dar otro taller de la línea “transformacional”.

La idea de este entrenamiento es que seas capaz de hacer una entrega (“deliver”) de cualquier contenido a una audiencia de manera efectiva, entretenida y perdurable.

El taller avanzado es un excelente foro que exige al entrenador poner de manifiesto muchas de las herramientas tanto de sala, coaching y generación de contexto que has adquirido y visto en los distintos módulos. No obstante, ello no significa que el entrenamiento es exclusivo para impartir el taller avanzado.

5. ¿Se requerirá que lleve a cabo durante mi proceso enrolamiento a los procesos para algún centro?

No, aún y cuando el enrolamiento a talleres transformacionales representa un gran ejercicio para poner en práctica tus habilidades de persuasión, no es requisito de certificación el tener una cuota de enrolamiento a ningún centro.

6. ¿Es necesario que haya llevado a cabo los procesos de la línea LIFESPRING?

No, no es un requisito imprescindible el haber tomado este tipo de talleres, sin embargo es altamente deseable el que exista una referencia de coaching, si no en éstos procesos si en algún otro, ya sea como facilitador, o bien, haber recibido algún tipo de taller.

7. ¿Esta certificación es lo que se llama PHD?

Dentro de ciertos niveles educativos el proceso posterior a terminar una carrera, es la Maestría y posteriormente el Doctorado. En Estados Unidos, el Doctorado es conocido como



Philosophy Doctor (PHD). Siguiendo este modelo la línea transformacional llama a los programas para formación de facilitadores transformacionales las siglas “PHD”.

Por esta razón no usamos el término “PHD” para nombrar a estos programas (sería tanto como decir que puedes convertirte en “ingeniero en transformación” en 8 meses y ostentar el título de “ingeniero”).

Por mi parte, yo he vivido ya dos de estos procesos y puedo decir que el programa que te propongo excede en mucho el valor que estas certificaciones dieron a mi práctica como facilitador de talleres transformacionales, lo anterior haciendo referencia tanto a la práctica como en el contenido del programa.

8. Yo ya tomé un PHD/Programa de coach Ontológico/PNL, ¿Debo tomar éste otro?

Si a mí me preguntarían, si estudiaría una Ingeniería habiendo estudiado ya una en la misma rama, quizás me parezca poco atractivo porque parte de esos conocimientos ya los doy por adquiridos.

En una gama tan amplia de conocimientos que se pueden adquirir, para apoyar a otra persona o una organización, estoy seguro que aún habiendo adquirido certificaciones previas encontrarás mucho valor agregado para tu práctica profesional y trabajo interno.

9. Yo quiero ser entrenador del taller avanzado. ¿Aprenderé a dar el de tres o cuatro días?.

El alcance de esta certificación es mucho más amplio que el dar un taller específico de la línea transformacional. La idea no es sólo que puedas dar éstos talleres sino que incluso puedas diseñar los tuyos o puedas modelar o matizar algunos talleres según la necesidad de la audiencia.

Independientemente de ello, al final de la certificación tendrás las herramientas pertinentes para ponderar todo lo que estarías dejando fuera si haces un taller avanzado de tres días.

10. ¿Cuántos coaches están involucrados y cuáles son sus certificaciones?

Yo, Álvaro Rodríguez, fungiré como “Master Coach” del programa. Mis estudios, acreditaciones y algunas de mis credenciales profesionales se encuentran en una de las secciones de este documento.

En función del número de participantes y de las escuelas de talleres podrá haber hasta 4 o 5 coaches asociados que sumarán su experiencia de aprendizaje a esta certificación. Estos



coaches han sido preparados por mí, y/o han cumplido con estudios y certificaciones congruentes con el programa aquí descrito.

11. ¿Tendré que esperar a terminar el programa y ser certificado para poder dar talleres?

DEHAC te proporcionará las habilidades para desarrollar y/o perfeccionar tus habilidades como facilitador y coach, mismas que podrás aplicar a tu práctica actual **desde el primer módulo.**

En la práctica casi el 50% de los participantes en el programa llevan a cabo sus talleres después del segundo módulo y un 20% imparten sus primeros procesos transformacionales a partir del segundo módulo.

12. Me interesa validar mi certificación ante ICF. DHAC me permite hacerlo?

Los coaches que deseen credencializar sus competencias ante ICF lo pueden hacer utilizando su certificación ante DEHAC. Como bien vale la pena recordar ninguna institución otorga la credencialización ante ICF de facto, sino que el graduado deberá llevar a cabo sus práctica profesional cobradas (100, 500 o 2,500 según sea le caso) una vez obtenida la certificación ([ver página ICF](#)).

DEHAC por medio de un programa de mentoría ,avalado por ICF permite , no sólo prepararte para el examen y cumplir los requisitos de ICF sino que te apoya a tener las prácticas necesarias para conseguir el nivel ACC. Este programa , que es ofrecido a quienes obtienen alguna de las certificaciones de DEHAC, se lleva acabo completamente de manera virtual y es opcional



Promesas de valor y garantías

Las promesas de valor de este programa son:

- Poner al servicio de los participantes expositores con una ideología, experiencia probada y conocimientos adquiridos.
- Adquirirás herramientas que puedes poner en práctica desde el primer momento generando valor para tu práctica como coach.
- Generar un marco teórico para ser una plataforma de lanzamiento a aquel que aspire a ser entrenador transformacional.
- Generar en el participante las distinciones necesarias, habilitándolo al aprovechamiento de nuevos conocimientos para poner al servicio de las personas en sus talleres.
- Certificación como Coach de Vida con validez internacional al mostrar los méritos que el programa solicita y demostrar las competencias adquiridas en el programa.



Testimoniales

ESTAS SON OPINIONES DE ALGUNOS PARTICIPANTES EN DIVERSOS MÓDULOS PARA ENTRENADORES QUE HE IMPARTIDO.



"Este proceso definitivamente me apoyo a potencializarme no solo como Coach de vida y transformacional, también me apoyó a expandir mis expectativas y abrir posibilidades en congruencia como mujer y como fuente dentro y fuera de mis entrenamientos"

Clara Almanza: Entrenadora PLS y Taller de Jóvenes



"El taller me enseñó cómo aplicar las herramientas que había adquirido y me brindó nuevos medios para desarrollar mis cualidades y habilidades. Es un taller altamente profesional y recomendable para todo aquel que desee ser un verdadero entrenador con las distinciones necesarias para lograrlo. Para mí ha sido un honor y un placer haber tomado este taller, pues gracias a este entrenamiento mis resultados ha sido extraordinarios a partir de entonces. La verdad, vale más de lo que cuesta". José Cruz. Entrenador de Básico y Avanzado.



"El entrenamiento que tome para mi formación como coach fue intenso, lleno de aprendizaje, abriendo mi panorama y agudizando mi observador en pro de las personas a las cuales apoyo a través del corachín, puliendo mis habilidades y despertando otras. Haber estado con Álvaro fue un placer y un deleite aprender tanto en tan poco tiempo. Un honor haber sido entrenado por él. Bendiciones." Omar Ruvalcaba. Entrenador Básico, Avanzado y PLs. Coach Ejecutivo y Empresarial.



"Este entrenamiento me sirvió a desarrollar habilidades que ya había adquirido en previas certificaciones y me enseñó cómo sacarles el máximo potencial para usarlas como entrenador y a ampliar mi observador propio y el de las demás personas. Aprendí desde lo básico a cómo moverme e interactuar en un salón desde cosas tan básicas como la manera de hablar hasta aprender a leer lenguaje corporal. Me abrió el panorama en cuanto a lo que es un entrenador y la congruencia que conlleva el serlo tanto, para mí como para los participantes. Gracias al entrenamiento tengo una visión más amplia en todo lo que veo y me ha llevado a seguir aprendiendo, considero este entrenamiento como esencial para quien quiere



seguir este camino.” Blas Garza. Entrenador Básico, PL1 y PL2



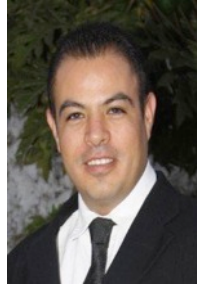
“El Entrenamiento me brindo una amplia variedad de Herramientas en Dominio de Salón en Entrenamientos de Transformación, Desarrollo del Observador, Identificación de Personalidades y Gran Potencial en El tema Enrolamiento. Mil Gracias Álvaro, Por Compartir tu VISIÓN.”

Bertha Espinosa. Entrenador de Avanzado, PL1, PL2 y PL3



“Gracias al entrenamiento tomado con Álvaro Rodríguez, pude desarrollar mis habilidades como entrenador, generar autoconfianza para estar frente al grupo, así como también explotar mis fortalezas y trabajar en mis áreas de oportunidad”.

Edgar López. Entrenamientos Adolescentes, PL1 y PL2.



“El haber estado en este entrenamiento me apoyo a rediseñar mi vida, a crecer como ser humano.cambio mi observador y se agudizo mi escucha, aprendí a ponerme en el lugar del otro y de esa manera tener una comunicación efectiva. 100 % garantizado.”

Daniel Sánchez. Facilitador de básico, PL1 y PL2.



En mi preparación como Coach Transformacional, he tenido la oportunidad de aprender de diversos coaches, me enorgullece mencionar que uno de ellos es Álvaro Rodríguez: he aprendido cómo la congruencia entre lo que se vive dentro y fuera de un entrenamiento, genera resultados poderosos. Me mostró el valor del rigor a los participantes y también a mi persona, para a través de eso crear transformación. Incrementé las distinciones que me permitían crear procesos y talleres y que ahora le otorgan un valor agregado a mis talleres. Athenea Garza. Entrenadora de Básicos, PLs y Adolescentes.



Siguientes Pasos

Confío que este programa coincida con tus planes en tu búsqueda de herramientas de apoyo hacia ti y para otros. Ya sea porque deseas hacer un cambio o complemento en tu carrera profesional, confío que esta experiencia que iniciamos en 8 meses se alargue, desde un nuevo observador, por toda tu vida.

Si estás listo para tomar acción, solicita tu inscripción a estoylisto@dehacoach.com o directamente al celular 593 982376888, recibirás tu solicitud así como instrucciones de cómo proceder a fin de quedar inscrito en el programa.

Bienvenidas tus dudas o preguntas. Sabemos que tenemos una GRAN oferta de valor para ti y nos encanta demostrar que lo es.

Puedes encontrar esta y más información en: www.dehacoach.com y <https://www.facebook.com/DEHACOACH>





Desarrollo de Habilidades de Coaching

